CONFINDUSTRIA EMILIA
AREA CENTRO
Le imprese di Bologna,
Ferrara e Modena

**Riferimenti**

M2

**Mercoledì 8 maggio 2019 - 16.30**
**Mirandola MO - Aula Magna Rita Levi Montalcini**

## Il giudizio medico di idoneità parziale: aspettative del dipendente al "repechage" ed interesse residuo del datore di lavoro ad un adempimento - Il lavoro tra flessibilità e tutele

**Non è solo un problema biomedicale e dell'Area Nord modenese, ma di tutti i settori e territori**

**Uffici Interessati**: Direzione e gestione strategica, Personale e risorse umane, Sicurezza e ambiente
**Argomenti**: Organizzazione del lavoro, Rapporto di lavoro - Varie, Sicurezza e Salute del Lavoro - Varie

EVENTO PUBBLICO

Dove:
Convegno organizzato da Confindustria Emilia **presso l'Aula Magna Rita Levi Montalcini a Mirandola**, in via 29 Maggio 4.
Note:
Per partecipare al convegno si richiede la compilazione dell'apposito form, utile a iscrivere una sola specifica persona.

salva l'evento nel tuo calendario

L'Area Capitale Umano di Confindustria Emilia Area Centro organizza un convegno sul tema di cui all'oggetto

**Mercoledì 8 maggio alle ore 16,30**
**presso l'Aula Magna Rita Levi Montalcini in Mirandola MO, via 29 Maggio 4.**

Perché un appuntamento a Mirandola per un tema sicuramente comune a tutti i territori?

Perché è nelle aziende dell'Area Nord e, in particolare, del Polo Biomedicale che è esplosa, più forte che altrove, questa emergenza.
E' utile ragionare in un'ottica di "punta dell'iceberg" poiché le problematiche derivanti dai giudizi di idoneità parziale (temporanea o permanente) stanno crescendo in modo esponenziale, ancor più, paradossalmente, dell'incremento dei certificati stessi.

Il dipendente, confortato - e talora fuorviato - anche dalle prassi aziendali fin qui osservate, auspica infatti, comprensibilmente, di poter contare in un proficuo reinserimento lavorativo anche a seguito di una ridotta idoneità alla propria mansione. Di contro, le aziende, davanti a numeri importanti di idonei parzialmente, faticano sempre più a ricollocarli nell'organico aziendale con "interesse apprezzabile" e senza stravolgere la organizzazione, con rischio di nocumento alla produttività.
L'allungarsi della vita lavorativa ha acuito un problema già presente, rendendo sempre più difficile il contemperamento degli opposti interessi.

I problemi che scaturiscono sono evidenti: non ultimo quello che nasce, in capo al dipendente, da un presunto ma

inesistente diritto alla "*par condicio*".
L'aver risolto situazioni simili in passato non può essere garanzia per il futuro di una gestione analoga della problematica: vale anzi esattamente il contrario. Più casi sono stati gestiti in passato, più è difficile pensare che la singola azienda abbia ancora possibilità di ricollocare utilmente il lavoratore nell'ambito di quello che è un rapporto sinallagmatico, dove a un "dare" deve corrispondere un "*facere*" adeguato, e rispettoso del diritto alla salute peraltro.

**Programma**
(inizio dei lavori alle ore 17)

*Simone Gradellini*, Direttore Area Capitale Umano di Confindustria Emilia Area Centro aprirà i lavori del Convegno, al quale parteciperanno in qualità di relatori:

*Enrico Gragnoli*, Professore Ordinario di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Parma.
**Problemi attuali in tema di ripescaggio.**

*Antonio Mattioli*, Responsabile Politiche contrattuali di CGIL Emilia-Romagna
**Il lavoro tra flessibilità e tutele.**

*Fabio Pontrandolfi*, Dirigente Area Lavoro e Welfare di Confindustria.
**L'inidoneità alle mansioni tra legge, contrattazione e giurisprudenza.**

*Mauro Zennar*o, Presidente Ordine provinciale Medici Chirurghi e Odontoiatri di Modena.
**Il nuovo contesto per il medico rispetto al codice deontologico.**

Al termine del Convegno sarà possibile proporre domande ai relatori.

Ricordiamo che per partecipare al seminario **è indispensabile effettuare la preventiva e personale iscrizione on line**, compilando l'apposito form.