



Riferimenti

[FISCO E DIRITTO D'IMPRESA NAZIONALE E INTERNAZIONALE](#)

Lunedì, 29 maggio 2023 ore 14,30

Modello Organizzativo 231 - Whistleblowing - Adeguati Assetti Organizzativi

Oggetto dell'incontro è il Modello Organizzativo 231 alla luce dell'introduzione della disciplina del "Whistleblowing" prevista dal D.Lgs. 24/2023 e gli adeguati assetti organizzativi, amministrativi e contabili che l'impresa ha l'obbligo di istituire per monitorare l'andamento aziendale e intercettare tempestivamente i segnali di una crisi.

Si segnala che i destinatari delle novità di cui parleremo riguardano anche aziende che non hanno adottato il Modello Organizzativo 231.

Uffici Interessati: Amministrazione, Area Legale e Diritto d'Impresa, Direzione e gestione strategica, Finanza d'impresa, ICT, Personale e risorse umane

Argomenti: CREDITO E FINANZA, Credito e finanza - Varie, DIRITTO D'IMPRESA, Diritto d'impresa - Varie, Responsabilità della società (D.Lgs. 231/2001), FISCO, Fisco - Varie, RAPPORTO DI LAVORO, Rapporto di lavoro - Varie, SISTEMI INFORMATIVI, Sistemi Informativi - Varie

EVENTO RISERVATO

Dove:

Webinar Zoom - [piattaforma - Zoom](#)

Confindustria Emilia Area Centro - Sede di Bologna - [via S. Domenico 4 - Bologna](#)

Note:

La partecipazione sarà sia in presenza che da remoto tramite piattaforma ZOOM.

Si prega di utilizzare l'apposito form in base alla modalità di partecipazione.

Per registrarsi utilizzare le proprie credenziali.

Invieremo in seguito link per seguire il webinar.

[salva nel tuo calendario l'evento presso Webinar Zoom](#)

[salva nel tuo calendario l'evento presso Confindustria Emilia Area Centro - Sede di Bologna](#)

Programma

- Brevi cenni sull'origine dell'istituto della "segnalazioni di condotte illecite": dalla legge Severino, alla disciplina dell'art. 6, comma 2 bis del D.Lgs. 231/01 e, quindi, al D. lgs. 24/2023 (adottato in attuazione della Direttiva UE 2019/1937).
- Oggetto ed ambito di applicazione della disciplina del "Whistleblowing" prevista dal D.Lgs. 24/2023.
- Analogie e differenze della nuova disciplina rispetto alle disposizioni dell'art. 6, comma 2 bis del D. lgs. 231/01. Ruolo dell'OdV
- I canali di segnalazione interna (Condivisione dei canali di segnalazione) – Il canale di segnalazione esterna.
- Il Whistleblowing nell'ambito dei gruppi societari
- Le implicazioni sul D.lgs 231 e le modifiche da apportare al modello organizzativo.
- Segnalazioni e patrimonio aziendale delle informazioni per raggiungere gli obiettivi
- Profili Privacy nel Whistleblowing
- Whistleblowing e sistema sanzionatorio
- Whistleblowing e adeguati assetti organizzativi

Introduce e modera

Enza Lupardi - Responsabile Area Fisco e Diritto d'Impresa Nazionale e Internazionale

Relatori

Francesco Bassi - Soluzioni srl

Carlo Berti - Associato di Diritto Privato nell' Università di Bologna, Membro della Commissione "Mediazione e Arbitrato" dell'ODCEC di Bologna

Alberto Bertuzzo - Pirola Pennuto Zei & Associati Bo

Matteo Bottonelli - AD&D Consulting srl

Désirée Fondaroli - Ordinario di Diritto Penale nell'Università di Bologna, Direttore del Master Universitario in Diritto penale dell'impresa e dell'economia

Umberto Poli - Dottore Commercialista e Revisore Legale

Gabriele Tarantini - Artea srl

La partecipazione sarà sia in presenza che da remoto tramite piattaforma ZOOM. Si prega di utilizzare l'apposito form in base alla modalità di partecipazione.

Per registrarsi utilizzare le proprie credenziali. Invieremo in seguito link per seguire il webinar