



**CONFINDUSTRIA EMILIA
AREA CENTRO**

Le imprese di Bologna,
Ferrara e Modena

Riferimenti

Grosso Nicoletta
n.grosso@confindustriaemilia.it
Tel: 051 6317226
Cell: 3895830402

[UNIMPIEGO](#)

Giovedì, 8 giugno 2023 - ore 15,00 sede di Bologna

Incontro in presenza e in streaming: "La ricerca e selezione del personale: come era prima e oggi non è più"

Incontri di formazione per HR manager.
Focus: come ripensare alle strategie di ricerca e di retention.

Uffici Interessati: Direzione e gestione strategica, Personale e risorse umane
Argomenti: EDUCATION, Formazione professionale

EVENTO RISERVATO

Dove:
Confindustria Emilia Area Centro - Sede di Bologna - [via S. Domenico 4 - Bologna](#)

Note:

LA PARTECIPAZIONE SARÀ IN PRESENZA E IN STREAMING

Si prega di specificare la modalità di partecipazione all'evento utilizzando l'apposito form online.
Ricordiamo che il form è compilabile solo con le proprie credenziali personali.

Streaming: www.confindustriaemilia.it/streaming

Per collegarsi si possono utilizzare le credenziali per l'accesso al sito di Confindustria Emilia Area Centro.

In mancanza delle credenziali fare richiesta a supporto@confindustriaemilia.it

[salva nel tuo calendario l'evento presso Confindustria Emilia Area Centro - Sede di Bologna](#)

Il mercato del lavoro si mostra in tutte le sue contraddizioni.

Anche per il 2023 si conferma un trend relativo alla ricerca di posizioni vacanti in forte aumento a fronte della carenza di personale qualificato.

La guerra per attrarre talenti continua ad essere sempre più dura così come coinvolgere e trattenere risorse si sta rivelando molto impegnativo.

D'altro canto, i dati mostrano che l'insoddisfazione al lavoro è in aumento e per una buona parte dei dipendenti lasciare e/o cambiare è una opzione da prendere in considerazione.

Le generazioni più giovani poi, quelle che stanno entrando nel mondo del lavoro, attribuiscono un valore fondamentale al fatto di divertirsi, avere uno scopo e fare la differenza, mostrando segni di una forte aspirazione imprenditoriale.

Sotto questa luce rivolta a imprenditorialità di ruolo, coinvolgimento, auto-organizzazione, responsabilità su obiettivi, autonomia, come possiamo ripensare le strategie di ricerca e di retention delle nostre persone?

Introduzione

Nicoletta Grosso, Responsabile Unimpiego Confindustria Emilia Area Centro.

Relatori

Elisa Nadiani: *Economista, appassionata di Persone e Organizzazioni, da oltre 20 anni si occupa di Head Hunting e gestione di team per la ricerca, selezione e valutazione di profili complessi, percorsi di inserimento in azienda, formazione e analisi organizzative in realtà imprenditoriali, internazionali e multinazionali. È inoltre Coach certificata [ICF](#).*

Chantal Pozzobon: *HR Coordinator di [Cellply](#), start up del biomedicale, specializzata nello sviluppo di strumenti analitici di nuova generazione per la caratterizzazione delle immunoterapie antitumorali, delle terapie cellulari e delle bioterapie basate sulle cellule.*

Con i contributi di:

Laura Talamo, *Hr Director Italy di [Kemet](#) Electronics.*

Eleonora Zodiaco, *HR Manager di [Mechinno](#).*