



**CONFINDUSTRIA EMILIA
AREA CENTRO**

Le imprese di Bologna,
Ferrara e Modena

Riferimenti

Marostica Denise
d.marostica@confindustriaemilia.it
Tel: 0532 067403
Cell: 360 1033598

Brand ed Eventi

Martedì, 6 dicembre 2022 - 16,30

"Associati per Associati": incontro "Allenare la performance: come lavorare sulla cultura organizzativa e sviluppare la performance"

Devup vi invita a partecipare al webinar **"Allenare la Performance: come lavorare sulla cultura organizzativa e sviluppare la performance"**.
Daranno seguito all'interesse riscontrato a **Farete** nei confronti della **nuova piattaforma di Performance Management WEMAIND** realizzata in partnership con **WESTPOLE** - International Service Provider - per confrontarsi sulle nuove tendenze in ambito **Performance Management e Continuous Feedback**, presentando uno strumento veramente al servizio dei suoi utilizzatori.

Uffici Interessati: Amministrazione, Direzione e gestione strategica, Marketing e comunicazione, Personale e risorse umane

Argomenti: COMUNICAZIONE, Comunicazione - Varie

EVENTO PUBBLICO

Dove:
Webinar Generico - -

[salva nel tuo calendario l'evento presso Webinar Generico](#)

«Allenare la performance»

Come lavorare sulla cultura organizzativa e sviluppare la performance

LIVE WEBINAR

Martedì 6 Dicembre ore 16.30-18.00

COSA TI ASPETTA?

Un momento di confronto sulle nuove tendenze in ambito Performance Management con un focus su WEMAIND

Performance Management: la piattaforma powered by WESTPOLE, realizzata in collaborazione con Devup, al servizio della crescita di aziende e persone.

CHI INCONTRERAI?



Marco Casali
BI Application Director
@WESTPOLE



Andrea Chittano
Team Leader
@WESTPOLE



Daniela Bisetti
Co-Founder @Devup



Elisa Nardini
Co-Founder @Devup

UNA GESTIONE DELLE PERFORMANCE PER OGNI ESIGENZA

Quali sono le funzionalità principali?

Autovalutazione e valutazione dei collaboratori, in un unico ambiente ospitato sul Cloud WESTPOLE

Feedback continui, periodici e guidati nel tempo

Crescita delle risorse e supporto alla definizione di **piani di sviluppo personalizzati**

Una Dashboard completa che facilita la pianificazione degli incontri e consente ad HR di avere il **pieno monitoraggio** del processo.

Quali sono i vantaggi?

1 Aumenta la consapevolezza delle persone sul processo e sugli item di valutazione

2 Rende più efficace l'implementazione dei piani di sviluppo

3 Si basa su una piattaforma tecnologica intelligente

TUTTE LE VALUTAZIONI IN UN CLICK, OVUNQUE TI TROVI

WEMAIND Performance Management è fruibile attraverso **app mobile** perfettamente integrata con la piattaforma web. Un'interfaccia grafica **intuitiva e user friendly**, all'insegna del **work from anywhere**: accedere alle tue dashboard sarà comodissimo!



Per approfondimenti: info@devupconsulting.com



Considerato che le persone fanno la differenza nelle nostre organizzazioni, **l'obiettivo di un sistema di valutazione della performance è quello di guidare e sostenere il loro sviluppo**, facendo leva su momenti strutturati che generano consapevolezza sulle aspettative di ruolo, creano opportunità di confronto e feedback costruttivo, alimentano il coinvolgimento e l'impegno.

Risponderanno alle domande:

In che modo l'implementazione di un sistema di Performance Management può essere utile all'azienda? Cosa si valuta? Come avviene la valutazione? Come dare e ricevere un feedback efficace? Quale ruolo hanno i vari interlocutori? Capo diretto, Ufficio del Personale ma anche i Collaboratori stessi nell'«allenare» questo percorso di crescita? Quali i vantaggi e i «rischi» di un sistema del genere?

La partecipazione all'incontro è gratuita. Per iscriversi cliccare qui: [ISCRIVITI ORA](#)

 [Scarica il programma dell'incontro \(653.71 KB\).](#)