



ANNIGONI

investigazioni dal 1958

**INVESTIGAZIONI
AZIENDALI**



AGENZIA
INVESTIGATIVA
PRIVATA
DAL 1958

INDICE

Chi siamo5

Controllo infedeltà dipendenti.....6

Investigazioni aziendali.....11

Valori.....14

Contatti16

TRE
GENERAZIONI
DI
INVESTIGAZIONI
PRIVATE

■ CHI SIAMO

L'Istituto Investigativo Annigoni è sorto a Modena nel settembre del 1958, grazie alla singolare iniziativa del Sig. Nando Annigoni, già appartenente al Nucleo Investigativo dell'Arma dei Carabinieri presso il quale ha operato per anni, conseguendo brillanti risultati ed acquisendo grande esperienza professionale. Sin dai primi anni, il Sig. Annigoni è stato affiancato dal Figlio Piergiorgio che, insieme alla moglie Alessandra, ha dato impulso per decenni all'attività di Famiglia ampliando le prospettive lavorative dell'Agenzia e specializzandosi in tutti i settori delle Investigazioni. Attualmente, i Sigg. Annigoni hanno trasferito, a loro volta, la propria passione ed esperienza ai figli, entrambi Avvocati. Tre generazioni di Investigatori Privati ed oltre 60 anni di attività al servizio di una clientela esigente ed attenta garantiscono un'altissima professionalità. Il rigore e lo stile che identificano il "modus operandi" della nostra famiglia, concorrono al raggiungimento di ogni obiettivo con successo. Serietà, trasparenza e riservatezza, assicurano il rispetto della privacy e delle vigenti normative, nonché il trattamento di dati sensibili con la massima cura ed attenzione.

■ CONTROLLO INFEDeltÀ DIPENDENTI

Da oltre sessant'anni le investigazioni aziendali mirate al controllo dell'infedeltà dei dipendenti (o soci) costituiscono uno strumento necessario per tutelare le società clienti dalle criticità derivanti dai comportamenti posti in essere da lavoratori scorretti che si traducono in problematiche non solo economiche ma che investono anche l'organizzazione del lavoro (per sopperire a soggetti assenteisti) creando malumore e precedenti, potenzialmente emulabili, fra i colleghi.

L'infedeltà dei dipendenti può concretizzarsi altresì in vere e proprie azioni dolose attuate nei confronti della propria azienda: frequenti, oggi, i casi di furto di dati sensibili e condivisione con competitor. L'onere della prova è in capo all'azienda che subisce il danno: il nostro compito consiste nel raccoglimento di prove testimoniali e documentali corredate da filmati e fotografie, utilizzabili in sede giudiziaria che certificano in modo incontrovertibile gli illeciti.



“1958-2024: 66 anni di investigazioni”



ABUSO PERMESSI LEGGE 104

I permessi della Legge 104 sono retribuiti e concessi ai lavoratori per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone con disabilità fisica, psichica o sensoriale. L'abuso o l'uso improprio di questi permessi, ovvero l'utilizzo per scopi personali, esercitando attività differenti dalla cura della persona bisognosa, realizza una condotta che viola i principi di correttezza, ha un disvalore morale e sociale, e scarica il costo sulla collettività. Tali abusi costringono i datori di lavoro a riorganizzare il lavoro e aumentano la penosità delle prestazioni dei colleghi. Pertanto, il lavoratore che utilizza i permessi per scopi personali può essere legittimamente licenziato e denunciato per indebita percezione di contributi statali.



Per saperne di più collegati al sito
www.investigazioninigoni.it



ASSENTEISMO

L'assenteismo del dipendente è un fenomeno diffuso in larga scala e, paradossalmente, poco controllato, che si manifesta concretamente con l'assenza ripetuta dal posto di lavoro per brevi o lunghi periodi, adducendo false motivazioni. L'onere della prova spetta all'azienda, che ha la facoltà di rivolgersi ad un'Agenzia Investigativa per raccogliere elementi probatori da presentare in giudizio. L'assenteismo, ove dimostrato in modo inconfutabile, è una delle cause che determina il licenziamento per giusta causa senza preavviso; in questo caso, la condotta del lavoratore incarna quella gravità che impedisce la prosecuzione del rapporto di lavoro, pregiudicando il vincolo fiduciario.



Per saperne di più collegati al sito
www.investigazioninigoni.it



BRAND PROTECTION

La globalizzazione dei mercati ed il diligente utilizzo del Web per l'acquisto di qualsiasi prodotto, rendono necessaria una tutela tempestiva ed efficace della propria immagine e del proprio patrimonio mediante strategie sviluppate sulle esigenze specifiche del business e del marchio di un'azienda, mirate a contrastare il dilagante fenomeno della contraffazione, la riproduzione di un bene o di un prodotto finalizzata a confonderlo per l'originale. Abbiamo creato una piattaforma ed un servizio di intelligence in grado di contrastare efficacemente e con immediatezza queste problematiche che derivano dall'esponentiale crescita degli e-commerce e dei reati informatici.



Per saperne di più collegati al sito
www.investigazioninigoni.it



CONCORRENZA SLEALE

Il Patto di non Concorrenza è una clausola contrattuale che consente di tutelarsi verso i possibili comportamenti illegittimi dei propri soci o dipendenti in costanza del rapporto di lavoro o anche dopo la sua cessazione. La Concorrenza sleale annovera tutte le attività dirette ad appropriarsi illegittimamente dello spazio di mercato ovvero della clientela del concorrente. Oggi, le modalità di azione, prevedono un periodo di tempo finalizzato all'acquisizione illecita del know how aziendale attraverso il furto di dati, che spazia dalla copiatura di informazioni tecnologiche nelle varie fasi di sviluppo, commerciali o strategiche quali, ad esempio, preventivi, elenchi clienti o fornitori con i relativi accordi. L'attività investigativa consente di documentare questi comportamenti fornendo prove ad uso legale attraverso relazioni e testimonianze in tribunale.



Per saperne di più collegati al sito
www.investigazioninigoni.it



FURTI IN AZIENDA

Il furto, o tentato furto, di beni aziendali è motivo di licenziamento per giusta causa del lavoratore, stante l'onere della prova gravante sul datore di lavoro. L'appropriazione illecita di beni tangibili e intangibili lede il vincolo fiduciario posto alla base del rapporto di lavoro, impedendone la prosecuzione, anche provvisoria. Il ricorso al nostro intervento sorge dall'esigenza di documentare questi comportamenti in modo incontrovertibile e probatorio mediante una relazione finale ad uso legale seguita dalla testimonianza in giudizio.



Per saperne di più collegati al sito
www.investigazioninigoni.it



INDAGINI FORENSI

I dispositivi concessi in uso ai dipendenti sono beni aziendali e come tali devono essere utilizzati e regolamentati. La Cassazione stabilisce che, conseguentemente, possono essere oggetto di controllo e che *“gli elementi raccolti tramite tali strumenti possono essere utilizzati anche per verificare la diligenza del dipendente nello svolgimento del proprio lavoro, con tutti i risvolti...”* Le indagini forensi mirano al recupero di ogni attività svolta dall'utente, fino al controllo dell'uso di Hard Disk o chiavette non aziendali, la verifica di eventuali accessi informatici abusivi oltre alla bonifica e ricerca di eventuali software spia. Al Recupero Dati seguirà una Perizia Informatica Forense (ad uso legale) confermata in giudizio dalla Testimonianza resa dal Tecnico operativo in qualità di CTP.



Per saperne di più collegati al sito
www.investigazioninigoni.it



INFORTUNIO SUL LAVORO

L'infortunio sul lavoro è definito dalla legge come l'evento che avviene per la c.d. causa violenta in occasione di lavoro dal quale deriva una lesione o una malattia del corpo che rende necessaria l'astensione dal lavoro per più di tre giorni. Il ricorso all'Investigatore Privato è necessario per verificare il comportamento tenuto dal soggetto infortunato che potrebbe svolgere un altro lavoro, dedicarsi ad attività incompatibili con lo stato di salute derivante dall'infortunio o prolungare "arbitrariamente" il periodo di assenza dal lavoro.



FALSA MALATTIA

Nel diritto del lavoro si definisce malattia, lo stato patologico che determina una condizione di incapacità al lavoro, tale da portare alla sospensione temporanea del rapporto. Durante la malattia il lavoratore ha diritto al mantenimento del posto di lavoro, al versamento dei contributi e ad un'indennità. Allo stesso tempo il soggetto è tenuto a non compromettere in alcun modo la sua pronta guarigione. Il certificato medico attestante la malattia non è sufficiente per evitare il licenziamento in caso di falsa malattia; rileva infatti l'effettiva condizione di salute del paziente. Anche nel caso di malattia vera, il dipendente deve comunque mantenere un comportamento che non pregiudichi la pronta guarigione, pena il licenziamento.



Per saperne di più collegati al sito
www.investigazioninigoni.it



Per saperne di più collegati al sito
www.investigazioninigoni.it

■ INVESTIGAZIONI AZIENDALI

Le indagini aziendali rappresentano il settore più articolato e dinamico: da un lato perché coinvolge, dall'amministratore, ai soci ed a tutti i dipendenti o collaboratori. Dall'altro perché l'accelerata evoluzione dei processi aziendali e della gestione operativa di una società ci ha portato a fronteggiare questi cambiamenti con

nuovi e duttili schemi investigativi. Oltre sessant'anni di esperienza e due avvocati in famiglia, consentono di approfondire ogni prospettiva investigativa e di anticipare eventuali future problematiche, condividendo la policy aziendale del cliente.



"Trasforma in certezze i tuoi dubbi"



CYBERSECURITY

I nostri professionisti, un Team di Ingegneri certificati, definisce preventivamente il livello di rischio del cliente parametrando alle best practice del settore. Successivamente offriamo soluzioni avanzate per monitorare 24h il sistema informatico aziendale e difenderlo dalle minacce, implementando e migliorando la strategia di protezione adeguata.



Per saperne di più collegati al sito
www.investigazioninigoni.it



BONIFICHE AMBIENTALI

Tecnici certificati e costanti investimenti in apparecchiature e materiale tecnologicamente avanzato, ci consentono di effettuare un'attività di bonifica completa sia essa ambientale, telefonica o in un'automobile, verificando la presenza di frequenze radio anomale, il tutto completato da un controllo fisico di tutte le parti accessibili ed inaccessibili per rilevare l'eventuale presenza di ogni dispositivo.



Per saperne di più collegati al sito
www.investigazioninigoni.it



DUE DILIGENCE

Il nostro team di professionisti raccoglie, verifica ed analizza ogni informazione di natura fiscale, patrimoniale, immobiliare ed economica di un'azienda utile al fine di determinare i punti di forza e di debolezza di una società, indispensabile per una valutazione economica della stessa ed elemento chiave per stabilire con certezza il perimetro di importanti operazioni di acquisizioni o cessioni societarie o per valutare preventivamente eventuali partnership.



Per saperne di più collegati al sito
www.investigazioninigoni.it



RECUPERO CREDITI

Le indagini finalizzate al Recupero del Credito costituiscono una branca storica. La nostra società ha sviluppato un particolare metodo di procedere valutando ogni singolo credito, caso per caso, valutando tutti gli aspetti ignorati dalle ricerche massive e prive di approfondimenti specialistici, tipiche di data base impersonali.



Per saperne di più collegati al sito
www.investigazioninigoni.it

■ VALORI



ESPERIENZA

Nell'anno 1958 la nostra Famiglia ha dato corpo ad un'attività nuova, inesistente, da sviluppare seguendo i cambiamenti della società e della legalità. In oltre 60 anni abbiamo intrattenuto rapporti professionali con Stati, Istituti di Credito, Multinazionali, Aziende, Privati, ampliando le prospettive lavorative e specializzandoci in tutti i settori delle Investigazioni, dall'Italia verso ogni Continente. Oggi, forti anche della passione e dell'esperienza di tre generazioni di Investigatori e di Due Avvocati presenti in Famiglia, replichiamo il rigore e lo stile che da sempre identificano il nostro "modus operandi" e che concorrono al raggiungimento di ogni obiettivo con successo.



RISERVATEZZA

La nostra presenza sul mercato da oltre 60 anni, dimostra senza repliche che la Riservatezza costituisce un caposaldo incrollabile del nostro approccio al lavoro. Discrezione, segretezza e tutela del cliente sia esso privato o aziendale guidano le nostre indagini dal primo giorno, consentendoci di instaurare un rapporto confidenziale di reciproca fiducia che coadiuvi la concertazione delle strategie da seguire.



ETICA

Il ruolo dell'investigatore privato, disciplinato dal combinato disposto degli artt. 134 t.u.l.p.s. e 5 del d.m. 269/2010, va interpretato con grande diligenza e il massimo rispetto delle normative vigenti e dei costanti mutamenti della Giurisprudenza. Le nostre strategie investigative sono orientate dal 1958 da una profonda attenzione delle esigenze del cliente. Trasparenza, serietà e puntualità indirizzano le nostre indagini, mirate sempre al conseguimento del miglior risultato.



Istituto Privato Investigativo Annigoni



Scansiona il QR Code e visita il nostro sito

www.investigazioniannigoni.it

CONTATTI

SEDE DI MODENA

Corso Canalchiaro, 116

41121 Modena (MO)

Tel. (+39) 059 222700

Mail: info@annigoni.it

SEDE DI REGGIO EMILIA

Via Vincenzo Monti, 1

42122 Reggio Emilia (RE)

Tel. (+39) 366 6334997

Mail: info@annigoni.it

