



## RICERCA PERSONALE QUALIFICATO: SUPERA LO SKILLS MISMATCH CON UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA EMILIA



Per un'azienda **ricercare personale qualificato** è tutt'altro che facile. E oggi in piena **transizione digitale** può essere ancora più complesso.

Se da un lato è evidente un maggiore **skills mismatch in Italia**; dall'altro ciò che davvero manca, nel nostro ma anche negli altri paesi, è una revisione delle competenze all'interno dei sistemi educativi, al fine di evitare la trappola delle **qualifiche obsolete**.

**Confindustria Emilia, con Unimpiego**, società di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro, aiuta le imprese del territorio emiliano nella **ricerca di profili di alto profilo**, e attraverso i "progetti scuola" porta le **materie STEM** nelle aule del territorio emiliano, per preparare al meglio i lavoratori di domani.



## Skills mismatch in Italia: cos'è e perché è necessario intervenire

Con **Skills mismatch** si intende la mancata corrispondenza tra il profilo ricercato da un'azienda e le competenze in possesso del lavoratore, ritenute spesso inadeguate a causa dell'evoluzione delle tecniche e dei mezzi di lavoro.

Secondo l'*FSA Maturity Index*, l'**Italia** si trova al 34esimo posto, con quasi **10 milioni di lavoratori** nel limbo del skill mismatch e con [aziende che impiegano in media 4 mesi per trovare i candidati adatti](#).

Il “problema delle competenze”, infatti, coinvolge sia le **persone alla ricerca di un lavoro** sia le imprese che non trovando le risorse necessarie rischiano di rimanere travolte dalla transizione digitale.

In tal senso, non sorprendono le previsioni del sistema Excelsior di Unioncamere e Anpal, secondo cui ci sarà un'espansione del **settore ICT** entro il 2025 che conterà **dalle 122 mila alle 137 mila nuove assunzioni**.

## Difficoltà delle imprese ad assumere: ecco i tempi necessari

In base all'ultimo bollettino Excelsior, pubblicato nel novembre 2022, le aziende sono sempre più in difficoltà nel trovare il candidato adatto: mediamente sono necessari **3,9 mesi per i profili di difficile reperimento**.

- Per gli **specialisti nelle scienze della vita** (difficili da reperire nel 77,5% dei casi) si registrano punte di 7,5 mesi;
- Per i **tecnici della gestione dei processi produttivi** (difficoltà 65,6%) sono necessari 5,7 mesi;
- per i fonditori, saldatori, montatori carpenteria metallica (difficoltà 69,5%) occorrono 5,4 mesi

Tra **le professioni più richieste** ci sono gli addetti nelle attività di ristorazione (41.750 assunzioni previste a novembre), gli addetti alle vendite (36.490), il personale non qualificato nei servizi di pulizia (26.570) e i conduttori di veicoli a motori (26.570).



## Skills mismatch e le competenze STEAM

Alla base dello **Skills mismatch** e, inevitabilmente, delle problematiche che si affrontano nel cercare personale qualificato, c'è senza dubbio un **gap di competenze**.

Per tenere il passo con la **trasformazione digitale** sono sempre più richieste conoscenze tecniche che tuttavia, secondo un'indagine della **Commissione Europea**, quasi l'86% delle persone ritiene di non avere. A questo si aggiunge che il 4% delle grandi organizzazioni e delle PMI ha dichiarato di avere difficoltà a trovare profili professionali con background Stem.

Confindustria da molti anni organizza progetti nelle scuole per valorizzare le materie più tecniche, come il *Progetto SET* o il *MasterClass for Steam*, e porta avanti **progetti per la formazione continua all'interno delle aziende**, come *Study In Action* – la **piattaforma e-learning** per condividere contenuti formativi e percorsi di retraining per le figure professionali – e l'erogazione della **formazione continua CCNL Metalmeccanico**.

Consulta tutti i [progetti di formazione di Confindustria](#)

## Ricerca personale qualificato per PMI con Confindustria

**Il fenomeno dello Skills Mismatch** ha un impatto decisivo sull'economia.

Secondo l'OCSE, il 36,5% degli occupati lavora in un settore diverso rispetto a quello per cui si è formato; il 38,5% ricopre una certa posizione lavorativa nonostante abbia un titolo di studio superiore o inferiore a quello richiesto; e le aziende hanno sempre più **difficoltà a trovare personale**.

Grazie a **Unimpiego, Confindustria Emilia** supporta le aziende mettendo a disposizione la sua ventennale esperienza nel mondo imprenditoriale, **accelerando e facilitando l'incontro tra domanda e offerta**, individuando esigenze e richieste e trovando una soluzione a ogni necessità.

I **servizi di Unimpiego Confindustria Emilia** sono destinati sia alle imprese appartenenti al mondo confindustriale, sia a quelle che non fanno parte del sistema.

Il servizio di **recruiting, certificato ISO9001**, si basa sull'utilizzo di banche dati, pubblicazione annunci e colloqui mirati, in modo da soddisfare ogni fabbisogno professionale e individuare qualsiasi livello di impiego.



Unimpiego può infatti intervenire indipendentemente dal settore di appartenenza delle imprese, dal livello di formazione o di esperienza dei candidati, dal ruolo che essi andranno a ricoprire o dal numero di posti di lavoro proposti.

Il servizio può supportare l'azienda in tutti i **processi decisionali**: dall'affidamento ai propri dipendenti di specifici incarichi o ruoli diversi alla scelta all'interno di una rosa di candidati già selezionati. L'analisi è curata da professionisti **esperti in tematiche del lavoro** e delle organizzazioni e coinvolge i responsabili aziendali.

Il **servizio di Unimpiego Confindustria Emilia** si rivolge inoltre alle **imprese** che valutano o stanno affrontando una **procedura di riorganizzazione del personale** per consentire il ricollocamento dei candidati presso altre aziende associate.

Tra i vantaggi:

1. È un servizio di ricerca e selezione del personale **riservato**, dedicato alle [aziende associate a Confindustria Emilia Area Centro](#).
2. **Vanta numerose collaborazioni con le Università**: è presente ai principali Career Day delle province di Bologna, Ferrara e Modena per la raccolta di curricula di neolaureati a disposizione per le aziende associate;
3. Realizza progetti con i consorzi di formazione FAV e Nuova Didactica per **attività di formazione manageriale** e bandi di inserimento al lavoro.
4. Garantisce un concreto aiuto di fronte alla necessità di **ricollocare il personale** di aziende in crisi o cessate.
5. Offre una **consulenza tecnica** per l'inserimento in azienda dei soggetti preposti.
6. Si occupa dell'**attivazione gratuita di tirocini** in collaborazione con l'area Formazione e Scuola.