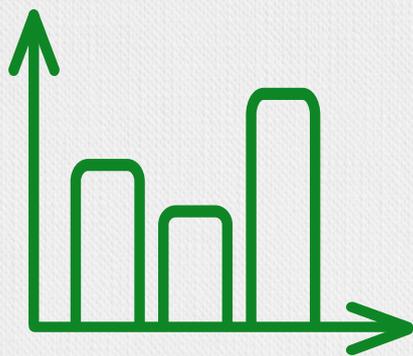


Guida ai  
**Fringe  
Benefits**  
2021



# Indice

1. Cosa sono i Fringe Benefits?
2. Quali sono i vantaggi per l'impresa?
3. Come posso erogarli al meglio?



# 1

## Cosa sono i Fringe Benefits?

### **Novità**

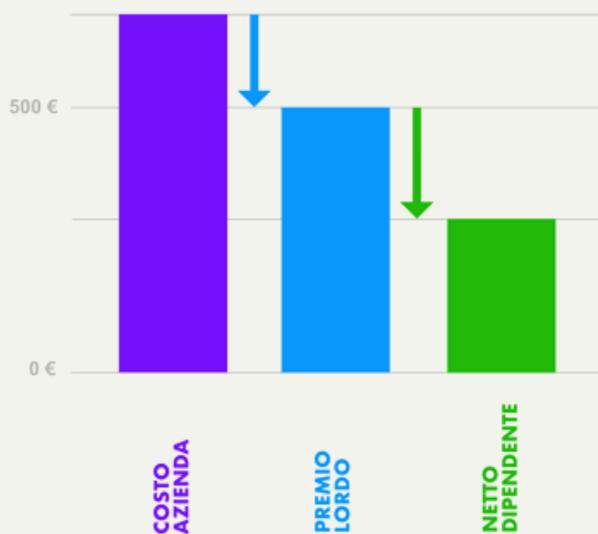
ANCHE PER IL 2021 I FRINGE BENEFITS SARANNO ESENTI DALLA TASSAZIONE DI BENI E SERVIZI FORNITI AL DIPENDENTE DALL'AZIENDA, FINO AL LIMITE DI **€516,46** INVECE CHE € **258,23**, COME PREVISTO DALL'ART. 51 COMMA 3 E COMMA 4 DEL TUIR.

.....

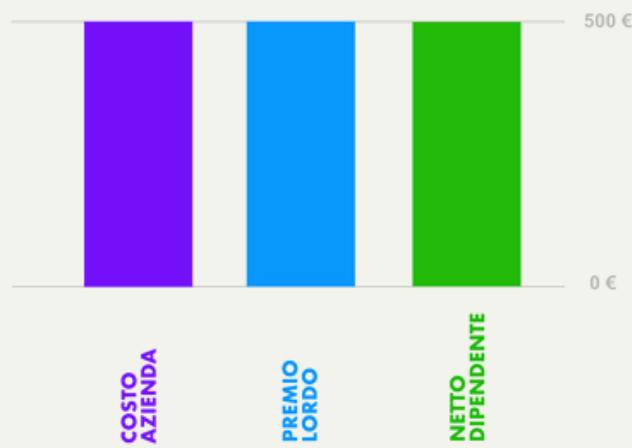
**I Fringe Benefits** sono elementi remunerativi, complementari alla retribuzione principale, utilizzabili anche all'interno dei piani di welfare aziendale, che consistono nella concessione in uso di beni e servizi da parte del datore di lavoro a favore dei lavoratori.

A differenza della retribuzione principale, essi rappresentano una forma di retribuzione in natura ai sensi della legge.

# BUSTA PAGA



# FRINGE BENEFIT



## 2

## Quali sono i vantaggi per l'impresa?

### *Uno strumento per sostenere aziende ed economia*

I FRINGE BENEFITS, RAPPRESENTANO UNO STRUMENTO ECCEZIONALE PER FAR FRONTE ALLA CRISI ECONOMICA CAUSATA DA COVID-19.

UN VALORE CHE VIENE MESSO IN CIRCOLO E CHE SOSTERRÀ NEGOZI E ATTIVITÀ .

I Fringe Benefits da sempre si configurano come il miglior strumento per incentivare e ricompensare i dipendenti. Quali sono i vantaggi per l'impresa?

- **Agevolazione fiscale:** sono detassati per le aziende e deducibili per i lavoratori;
- **Praticità** del benefit per le aziende: semplicità di acquisto e invio ai dipendenti;
- **Soddisfazione dei dipendenti:** libertà di utilizzo del proprio premio per acquistare cosa desiderano.

.....



## Inoltre, i Fringe Benefits:

### **Fringe Benefits e Welfare aziendale**

I FRINGE BENEFITS SONO UNA PARTE INTEGRANTE DEL WELFARE AZIENDALE E, COME TALI, GODONO DELLO STESSO TRATTAMENTO FISCALE E SONO REGOLATI DALLA STESSA NORMATIVA.

- **Non devono necessariamente essere riconosciuti alla totalità dei lavoratori**, ma possono essere accordati liberamente, a scelta del datore di lavoro.
- **Possono essere erogati come premi, incentivi, ricompense, premi di produzione**, ma anche regali di Natale, regali per occasioni speciali, ecc. garantendo in ogni caso la defiscalizzazione totale fino a 516,46€.
- **Sono semplici da “convertire” in denaro** spendibile in qualsiasi momento.

.....

# 3

## Come posso erogarli al meglio?

Per erogare i fringe benefits le aziende hanno a disposizione numerose opzioni, tra queste, le più richieste sono le soluzioni digitali, che permettono di risparmiare tempi e costi.

Tra le soluzioni digitali più innovative, nell'offerta di Amilon, spicca la **Fringe Benefit Card: la gift card digitale acquistabile in pochi click.**



NESSUN COSTO DI ATTIVAZIONE O DI GESTIONE

BUONO DIGITALE MULTIBRAND, CUMULABILE E SPENDIBILE IN PIÙ SOLUZIONI TRA OLTRE 100  
CATENE DI NEGOZI DISPONIBILI A CATALOGO

Thank you

