

INPS - ALIQUOTE CONTRIBUTIVE GESTIONE DIPENDENTI																				
Settore (1)	Dimensione dipendenti occupati	Qualifica	ca	Ivs		ASpl (A)	Add. ASpl (B)	T.F.R. (C)	Cuaf (D)	Cig (E)	Cigs (F)		FIS		Malattia	Maternità	TOTALE			
				D.L.	Lav.						D.L.	Lav.	D.L.	Lav.			GENERALE	D.L.	Lav.	
INDUSTRIA in genere	oltre 50 dip.	Operai		23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	2,00	0,60	0,30			2,22	0,46	<b>41,07</b>	<b>31,58</b>	<b>9,49</b>	
		Impiegati - Intermedi		23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	2,00	0,60	0,30				0,46	<b>38,85</b>	<b>29,36</b>	<b>9,49</b>	
	oltre 15 fino a 50 dip.	Operai	1S	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	0,60	0,30			2,22	0,46	<b>40,77</b>	<b>31,28</b>	<b>9,49</b>	
		Impiegati - Intermedi	1S	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	0,60	0,30				0,46	<b>38,55</b>	<b>29,06</b>	<b>9,49</b>	
	fino a 15 dip.	Operai	1S	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	-	-			2,22	0,46	<b>39,87</b>	<b>30,68</b>	<b>9,19</b>	
		Impiegati - Intermedi	1S	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	-	-				0,46	<b>37,65</b>	<b>28,46</b>	<b>9,19</b>	
INDUSTRIA EDITORIALE	oltre 50 dip.	Operai		23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	2,00	0,60	0,30			2,22	0,46	<b>41,07</b>	<b>31,58</b>	<b>9,49</b>	
		Impiegati - Intermedi		23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	2,00	0,60	0,30				0,46	<b>38,85</b>	<b>29,36</b>	<b>9,49</b>	
	fino a 50 dip.	Operai	1S	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	0,60	0,30			2,22	0,46	<b>40,77</b>	<b>31,28</b>	<b>9,49</b>	
		Impiegati - Intermedi	1S	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	0,60	0,30				0,46	<b>38,55</b>	<b>29,06</b>	<b>9,49</b>	
INDUSTRIA LAVORATORI A DOMICILIO	oltre 50 dip.	Operai		23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68		-			2,22	<b>0,46</b>	<b>38,17</b>	<b>26,76</b>	<b>9,19</b>		
		Impiegati		23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	3,30	0,60	0,30			2,22	0,46	<b>42,37</b>	<b>32,88</b>	<b>9,49</b>	
	oltre 15 fino a 50 dip.	Operai	1J	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	3,30	0,60	0,30			2,22	0,46	<b>42,37</b>	<b>32,28</b>	<b>9,49</b>	
		Impiegati	1J	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	3,30	0,60	0,30				0,46	<b>38,55</b>	<b>29,06</b>	<b>9,49</b>	
	fino a 15 dip.	Operai	1J	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	3,30					2,22	<b>0,46</b>	<b>41,47</b>	<b>32,28</b>	<b>9,19</b>	
		Impiegati	1J	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70						0,46	<b>37,65</b>	<b>28,46</b>	<b>9,19</b>	
INDUSTRIA LAPIDEI	oltre 50 dip.	Operai		23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	4,70	0,60	0,30			<b>2,22</b>	<b>0,46</b>	<b>43,77</b>	<b>34,28</b>	<b>9,49</b>	
		Impiegati		23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	4,70	0,60	0,30				0,46	<b>38,85</b>	<b>28,76</b>	<b>9,49</b>	
	oltre 15 fino a 50 dip.	Operai	1J	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	4,70	0,60	0,30			2,22	<b>0,46</b>	<b>43,77</b>	<b>33,68</b>	<b>9,49</b>	
		Impiegati	1J	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	0,60	0,30				0,46	<b>38,55</b>	<b>29,06</b>	<b>9,49</b>	
	fino a 15 dip.	Operai	1J	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	4,70					2,22	0,46	<b>42,87</b>	<b>33,68</b>	<b>9,19</b>	
		Impiegati	1J	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70						0,46	<b>37,65</b>	<b>28,46</b>	<b>9,19</b>	
INDUSTRIA DIRIGENTI	oltre 50 dip.	Impiegati - Intermedi		23,81	9,19	1,31	0,30	0,40	0,68							0,46	<b>36,15</b>	<b>26,96</b>	<b>9,19</b>	
	oltre 15 fino a 50 dip.	Impiegati - Intermedi	1S	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	0,60	0,30			-	0,24	<b>38,33</b>	<b>28,84</b>	<b>9,49</b>	
INDUSTRIA VIAGGIATORI E PIAZZISTI	fino a 15 dip.	Impiegati - Intermedi	1S	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70					-	0,24	<b>37,43</b>	<b>28,24</b>	<b>9,19</b>	
	fino a 15 dip.	Impiegati - Intermedi	1S	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68	1,70	0,60	0,30			-	0,24	<b>38,33</b>	<b>28,84</b>	<b>9,49</b>	
LAVESTERO (3)	oltre 50 dip.	Impiegati - Intermedi	4C	23,46	8,84	0,37	0,3	0,20									<b>33,17</b>	<b>24,33</b>	<b>8,84</b>	
		Operai	4C	23,46	8,84	0,37	0,3	0,20						2,22			<b>35,39</b>	<b>26,55</b>	<b>8,84</b>	
	oltre 15 fino a 50 dip.	Dirigenti cod. E300		23,46	8,84	0,37	0,3	0,40										<b>33,37</b>	<b>24,53</b>	<b>8,84</b>
		Operai		23,81	9,19	0,40	0,30	0,20	-	-	-	-			2,22	-	<b>36,12</b>	<b>26,93</b>	<b>9,19</b>	
	ARTIGIANATO	Impiegati - Intermedi		23,81	9,19	0,40	0,30	0,20	-	-	-	-			-	-	<b>33,90</b>	<b>24,71</b>	<b>9,19</b>	
		Viaggiatori e Piazzisti		23,81	9,19	0,18	0,30	0,20	-	-	-	-			-	-	<b>33,68</b>	<b>24,49</b>	<b>9,19</b>	
COMMERCIO INGROSSO E DETTAGLIO Cuaf Intera	oltre 50 dip.	operai impiegati	3X 3J	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68		0,60	0,30			2,44	0,24	<b>39,07</b>	<b>29,58</b>	<b>9,49</b>	
	oltre 15 fino a 50 dip.	operai impiegati	0I(2)	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68				0,43	0,22	2,44	0,24	<b>38,82</b>	<b>29,41</b>	<b>9,41</b>	
	oltre 5 fino a 15 dip.	operai impiegati	0I(2)	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68				0,30	0,15	2,44	0,24	<b>38,62</b>	<b>29,28</b>	<b>9,34</b>	
	fino a 5 dip.	operai impiegati		23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68						2,44	0,24	<b>38,17</b>	<b>28,98</b>	<b>9,19</b>	
COMMERCIO INGROSSO E DETTAGLIO Cuaf Ridotta	oltre 50 dip.	operai impiegati	3X 3J 3V	23,81	9,19	0,18	0,30	0,20			0,60	0,30			2,44		<b>37,02</b>	<b>27,53</b>	<b>9,49</b>	
	oltre 15 fino a 50 dip.	operai impiegati	3V 0I(2)	23,81	9,19	0,18	0,30	0,20					0,43	0,22	2,44		<b>36,77</b>	<b>27,36</b>	<b>9,41</b>	
	oltre 5 fino a 15 dip.	operai impiegati	3V 0I(2)	23,81	9,19	0,18	0,30	0,20					0,30	0,15	2,44		<b>36,57</b>	<b>27,23</b>	<b>9,34</b>	
	fino a 5 dip.	operai impiegati	3V	23,81	9,19	0,18	0,30	0,20							2,44		<b>36,12</b>	<b>26,93</b>	<b>9,19</b>	
PUBBLICI ESERCIZI Cuaf Intera	oltre 15 dipendenti	operai impiegati	9P 0I(2)	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68				0,43	0,22	3,21	<b>0,24</b>	<b>39,59</b>	<b>30,18</b>	<b>9,41</b>	
	oltre 5 fino a 15 dip.	operai impiegati	9P 0I(2)	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68				0,30	0,15	3,21	0,24	<b>39,39</b>	<b>30,05</b>	<b>9,34</b>	
	fino a 5 dip.	operai impiegati	9P	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68				3,21	0,24	<b>38,94</b>	<b>29,75</b>	<b>9,19</b>			
PUBBLICI ESERCIZI Cuaf Ridotta	oltre 15 dipendenti	operai impiegati	9P 3V 0I(2)	23,81	9,19	0,18	0,30	0,20					0,43	0,22	3,21		<b>37,54</b>	<b>28,13</b>	<b>9,41</b>	
	oltre 5 fino a 15 dip.	operai impiegati	9P 3V 0I(2)	23,81	9,19	0,18	0,30	0,20					0,30	0,15	3,21		<b>37,34</b>	<b>28,00</b>	<b>9,34</b>	
	fino a 5 dip.	operai impiegati	9P 3V	23,81	9,19	0,18	0,30	0,20							3,21		<b>36,89</b>	<b>27,70</b>	<b>9,19</b>	
TERZIARIO (attività varie) LOGISTICA	oltre 50 dip.	LOGISTICA OPE - IMP	0I(2)	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68		0,60	0,30			2,44	<b>0,24</b>	<b>39,07</b>	<b>29,58</b>	<b>9,19</b>	
	oltre 15 dip.	operai impiegati	0I(2)	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68				0,43	0,22			<b>38,82</b>	<b>29,41</b>	<b>9,41</b>	
SPEDIZIONIERI PROFESSIONI E ARTI	oltre 5 fino a 15 dip.	operai impiegati	0I(2)	23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68				0,30	0,15	2,44	0,24	<b>38,62</b>	<b>29,28</b>	<b>9,34</b>	
	fino a 5 dip.	operai impiegati		23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68						2,44	0,24	<b>38,17</b>	<b>28,98</b>	<b>9,19</b>	
COMMERCIO TERZIARIO (attività varie) PUBBLICI ESERCIZI DIRIGENTI	Commercio - Pubblici Esercizi Cuaf ridotta	Dirigente	3V	23,81	9,19	0,18	0,30	0,20									<b>33,68</b>	<b>24,49</b>	<b>9,19</b>	
	Commercio - Terziario Pubblici Esercizi Cuaf Intera	Dirigente		23,81	9,19	1,31	0,30	0,20	0,68					0,24			<b>35,73</b>	<b>26,54</b>	<b>9,19</b>	

Note  
(\* ) La contribuzione a carico del datore di lavoro comprende lo 0,50% di cui alla L. n. 297/82.

(1) **Limite 50 dip.:** da deteinare al 1° gennaio di ogni anno sulla base del n. medio dei dipendenti occupati nell'anno civile precedente. Nel computo vanno considerati tutti i dipendenti, compresi i lavoratori a domicilio e gli apprendisti con qualsiasi tipologia contrattuale. Sono invece esclusi i contratti di inserimento, i dipendenti assenti e sostituiti. I lavoratori a tempo parziale sono computati in proporzione all'orario svolto rapportato al tempo pieno. Per le aziende costituite nel corso dell'anno civile si deve fare riferimento al n. dei dipendenti in forza alla fine del primo mese di attività. Le Modifiche della forza lavoro dichiarata che determinano una variazione della misura della contribuzione, sono oggetto di un'apposita dichiarazione di responsabilità da fornire all'Inps (D.Lgs n. 148/2015 art. 13). Limite 15 dip.: con riferimento al semestre precedente vanno computati i lavoratori con qualsiasi qualifica compresi gli apprendisti.

(2) **Ca 0i:** individua le aziende soggette all'applicazione del D.Lgs n. 148/2015 art. 26 e seguenti: Fondo di Integrazione Salariale (FIS). Sono interessate le aziende che occupano mediamente più di 5 dipendenti non rientranti nel campo di applicazione delle integrazioni salariali ed appartenenti a settori che non hanno costituito fondi di solidarietà bilaterali o fondi di solidarietà alternativi. La contribuzione dovuta è pari a 0,45% per le aziende che occupano mediamente da 5 a 15 dipendenti ovvero 0,65% per le aziende con più di 15 dipendenti. La contribuzione è ripartita 2/3 a carico azienda e 1/3 a carico lavoratore.

(3) **Lavoratori italiani operanti all'estero** in paesi extracomunitari o non convenzionati. La contribuzione è dovuta sulla base di retribuzioni convenzionali aggiornate annualmente. L'art. 4 c. 2, lett a) della legge n. 398/87 prevede la riduzione del 10% dell'aliquote complessiva dovuta per le gestioni FPLD e ASpl da esporre nell'Uniemens con il codice S189.

(A) **Contratto a Termine:** per ogni rapporto di lavoro, compresi i somministrati, è dovuto dai datori di lavoro un contributo addizionale pari all' 1,40% della retribuzione imponibile. Non è dovuto nei confronti dei lavoratori: assunti a termine per sostituzione di altri dipendenti assenti; stagionali di cui al D.P.R. 7/10/1963, n. 1525 e successive modifiche e integrazioni, senza limiti di scadenza.

(B) **Formazione:** contributo ex art. 25 L. n. 845/78.

(C) **Esonero contributivo:** dal 1/1/2007 i datori di lavoro sono esonerati dal versamento del contributo dovuto al Fondo di Garanzia (0,20% e 0,40% per i dirigenti industriali) nella stessa percentuale di Tfr maturando conferito dai lavoratori alle forme pensionistiche complementari e/o al Fondo di Tesoreria (codici TF01 e TF02). Dal 1/1/2014 è previsto un ulteriore esonero di 0,28 punti percentuali dal versamento dei contributi dovuti alla Gestione Prestazioni Temporanee, sulla retribuzione imponibile lorda di ciascun lavoratore, per le quote di TFR maturando conferito alle forme pensionistiche complementari e al Fondo di Tesoreria (codici TF13 e TF14). L'esonero si applica considerando nell'ordine i contributi per assegni familiari, maternità, disoccupazione e, da ultimo, sui contributi comunque dovuti all'Inps.

(D) Contributo indicato al netto degli esoneri attualmente previsti: 2,48 - (0,80 L. n. 388/2000 + 1 L. n. 266/2005) = 0,68

(E - F) **Contributo addizionale CIG/CIGS:** calcolato sulla retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di CIGO/CIGS effettuate in un quinquennio mobile: 9% nel limite complessivo di 52 settimane; 12% oltre il limite precedente e sino a 104 settimane; 15% superati i limiti precedenti. Dal pagamento del contributo addizionale sono esclusi i contratti di solidarietà. Il contributo addizionale non è dovuto se l'intervento della CIGO viene riconosciuto come dovuto ad eventi oggettivamente non evitabili.

ALIQUOTE IRPEF								
Scaglioni di reddito annuo		Aliquota	Correttivo (1)		Scaglioni di reddito mensili		Aliquota	Correttivo (1)
oltre	fino				oltre	fino		
	15.000,00	23%			1.250,00	23%		
15.000,00	28.000,00	27%	600		2.333,00	27%	50	
28.000,00	55.000,00	38%						

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (A)											
ASSUNZIONI EFFETTUATE DAL 1/1/2017 (1)											
INDUSTRIA (2)											
Aziende fino a 9 dipendenti occupati				Aziende oltre 9 fino a 50 dipendenti occupati				Aziende oltre 50 dipendenti occupati			
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
1-12 mese	10,65%	4,81%									
13-24 mese	12,15%	6,31%									
oltre	19,15%	13,31%	5,84%	tutto il periodo	19,15%	13,31%	5,84%	tutto il periodo	19,45%	13,61%	5,84%
LAPIDEI - Industria e Artigianato (3)			EDILI - Industria e Artigianato (3)			<b>(A) APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</b> (o apprendistato di secondo livello): D.lgs. 148/2015 - E' un contratto di lavoro a contenuto formativo per la durata non inferiore a 6 mesi e non superiore a 3 anni (5 anni nell'artigianato) per giovani di età tra i 18 anni (17 anni se in possesso di una qualifica professionale) e i 29 anni (e 364 giorni).					
Aziende fino a 9 dipendenti occupati			Aziende fino a 9 dipendenti occupati			<b>(B) APPRENDISTATO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA O SPECIALIZZAZIONE TECNICA</b> (o apprendistato di primo livello): L. 205/2017 art. 1 c. 110 lett. d) - l'incentivo di cui all'art. 32 c. 1 D.lgs.150/2015 che prevede la riduzione dell'aliquota contributiva al 5% e l'esonero dal versamento della contribuzione NAspi, è esteso al periodo 2018-2020. Riguarda giovani dai 15 e fino al compimento dei 25 anni, non in possesso di una qualifica o un diploma professionale. La durata non può essere inferiore a 6 mesi e superiore a 3 anni o quattro nel caso di diploma regionale quadriennale. Non è riconosciuto il mantenimento del beneficio contributivo per l'anno successivo alla conferma in servizio al termine per periodo di apprendistato e si applica l'aliquota prevista per la generalità dei contratti di apprendistato del settore di classificazione del datore di lavoro. Non è dovuto il contributo di licenziamento (ticket).					
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
1-12 mese	12,25%	6,41%		1-12 mese	13,65%	7,81%		1-12 mese	10,65%	4,81%	
13-24 mese	13,75%	7,91%	5,84%	13-24 mese	15,15%	9,31%	5,84%	13-24 mese	12,15%	6,31%	5,84%
oltre	20,75%	14,19%		oltre	22,15%	16,31%		oltre	19,15%	13,31%	
IMPIEGATI			IMPIEGATI			<b>(C) APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA</b> (o apprendistato di terzo livello): D.lgs. 81/2015 art. 45 e D.lgs. 185/2016 art. 1 - Per l'assunzione di giovani di età compresa fra i 18 e i 29 anni (e 364 giorni) in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore o di diploma professionale. La contribuzione indicata è quella generale che si modifica in relazione alle dimensioni aziendali. I benefici contributivi sono mantenuti per un anno dalla prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato.					
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
1-12 mese	12,25%	6,41%		1-12 mese	13,65%	7,81%		1-12 mese	10,65%	4,81%	
13-24 mese	13,75%	7,91%	5,84%	13-24 mese	15,15%	9,31%	5,84%	13-24 mese	12,15%	6,31%	5,84%
oltre	20,75%	14,19%		oltre	22,15%	16,31%		oltre	19,15%	13,31%	
ARTIGIANATO (4)			ARTIGIANATO (4)			<b>(D) APPRENDISTATO PER LAVORATORI DISOCCUPATI</b> D.lgs. 81/2015 art. 47 - E' possibile assumere in apprendistato lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione allo scopo di favorirne la qualificazione o riqualificazione professionale, a prescindere dall'età anagrafica posseduta al momento dell'assunzione devono tassativamente essere percettori, alternativa-mente, del trattamento di NASpi, ASPI o Mini-ASPI, Indennità speciale di disoccupazione edile o indennità DIS-COLL. L'INPS con messaggio n. 2243/2017 chiarisce che in questi casi il regime contributivo è il medesimo previsto dalla disciplina vigente per le assunzioni in apprendistato professionalizzante sulla base del regime ordi-ario, fatta eccezione per le specifiche deroghe espressamente contemplate dalla legge.					
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
1-12 mese	9,55%	3,56%		1-12 mese	9,40%	3,41%		1-12 mese	8,95%	3,11%	
13-24 mese	11,05%	5,06%	5,99%	13-24 mese	12,06%	5,99%	5,99%	13-24 mese	10,45%	4,61%	5,84%
oltre	18,05%	12,06%		oltre	17,90%	11,91%		oltre	17,45%	11,61%	
COMMERCIO - AGENZIE DI VIAGGIO - TURISMO - LOGISTICA (5)			COMMERCIO - AGENZIE DI VIAGGIO - TURISMO - LOGISTICA (5)			<b>(E) APPRENDISTATO PER LAVORATORI DISOCCUPATI</b> D.lgs. 81/2015 art. 47 - E' possibile assumere in apprendistato lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione allo scopo di favorirne la qualificazione o riqualificazione professionale, a prescindere dall'età anagrafica posseduta al momento dell'assunzione devono tassativamente essere percettori, alternativa-mente, del trattamento di NASpi, ASPI o Mini-ASPI, Indennità speciale di disoccupazione edile o indennità DIS-COLL. L'INPS con messaggio n. 2243/2017 chiarisce che in questi casi il regime contributivo è il medesimo previsto dalla disciplina vigente per le assunzioni in apprendistato professionalizzante sulla base del regime ordi-ario, fatta eccezione per le specifiche deroghe espressamente contemplate dalla legge.					
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
1-12 mese	8,95%	3,11%		1-12 mese	9,40%	3,41%		1-12 mese	8,95%	3,11%	
13-24 mese	10,45%	4,61%	5,84%	13-24 mese	10,90%	4,91%	5,99%	13-24 mese	10,45%	4,61%	5,84%
oltre	17,45%	11,61%		oltre	17,90%	11,91%		oltre	17,45%	11,61%	
AZIENDE OLTR E 9 FINO A 15 DIPENDENTI OCCUPATI			AZIENDE OLTR E 15 FINO A 50 DIPENDENTI OCCUPATI			<b>(F) APPRENDISTATO PER LAVORATORI DISOCCUPATI</b> D.lgs. 81/2015 art. 47 - E' possibile assumere in apprendistato lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione allo scopo di favorirne la qualificazione o riqualificazione professionale, a prescindere dall'età anagrafica posseduta al momento dell'assunzione devono tassativamente essere percettori, alternativa-mente, del trattamento di NASpi, ASPI o Mini-ASPI, Indennità speciale di disoccupazione edile o indennità DIS-COLL. L'INPS con messaggio n. 2243/2017 chiarisce che in questi casi il regime contributivo è il medesimo previsto dalla disciplina vigente per le assunzioni in apprendistato professionalizzante sulla base del regime ordi-ario, fatta eccezione per le specifiche deroghe espressamente contemplate dalla legge.					
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
1-12 mese	17,90%	11,91%	5,99%	1-12 mese	18,10%	12,04%	6,06%	1-12 mese	17,90%	11,91%	5,99%
tutto il periodo	17,90%	11,91%	5,99%	tutto il periodo	18,10%	12,04%	6,06%	tutto il periodo	17,90%	11,91%	5,99%
AZIENDE OLTR E 50 DIPENDENTI OCCUPATI			AZIENDE OLTR E 50 DIPENDENTI OCCUPATI			<b>(G) APPRENDISTATO PER LAVORATORI DISOCCUPATI</b> D.lgs. 81/2015 art. 47 - E' possibile assumere in apprendistato lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione allo scopo di favorirne la qualificazione o riqualificazione professionale, a prescindere dall'età anagrafica posseduta al momento dell'assunzione devono tassativamente essere percettori, alternativa-mente, del trattamento di NASpi, ASPI o Mini-ASPI, Indennità speciale di disoccupazione edile o indennità DIS-COLL. L'INPS con messaggio n. 2243/2017 chiarisce che in questi casi il regime contributivo è il medesimo previsto dalla disciplina vigente per le assunzioni in apprendistato professionalizzante sulla base del regime ordi-ario, fatta eccezione per le specifiche deroghe espressamente contemplate dalla legge.					
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
1-12 mese	18,35%	12,21%	6,14%	1-12 mese	18,35%	12,21%	6,14%	1-12 mese	18,35%	12,21%	6,14%
tutto il periodo	18,35%	12,21%	6,14%	tutto il periodo	18,35%	12,21%	6,14%	tutto il periodo	18,35%	12,21%	6,14%
ASSUNZIONI EFFETTUATE DAL 1/1/2016 AL 31/12/2016 (6)											
AZIENDE FINO A 9 DIPENDENTI OCCUPATI											
INDUSTRIA											
Aziende con diritto agli aiuti "de minimis"				Aziende prive del diritto degli aiuti "de minimis"							
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
36 mesi	9,15%	3,31%		13 - 24 mese	12,15%	6,31%		36 mesi	9,15%	3,31%	
oltre	19,15%	13,31%	5,84%	oltre	19,15%	13,31%	5,84%	oltre	19,15%	13,31%	5,84%
LAPIDEI - Industria e Artigianato			LAPIDEI - Industria e Artigianato			<b>(H) APPRENDISTATO PER LAVORATORI DISOCCUPATI</b> D.lgs. 81/2015 art. 47 - E' possibile assumere in apprendistato lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione allo scopo di favorirne la qualificazione o riqualificazione professionale, a prescindere dall'età anagrafica posseduta al momento dell'assunzione devono tassativamente essere percettori, alternativa-mente, del trattamento di NASpi, ASPI o Mini-ASPI, Indennità speciale di disoccupazione edile o indennità DIS-COLL. L'INPS con messaggio n. 2243/2017 chiarisce che in questi casi il regime contributivo è il medesimo previsto dalla disciplina vigente per le assunzioni in apprendistato professionalizzante sulla base del regime ordi-ario, fatta eccezione per le specifiche deroghe espressamente contemplate dalla legge.					
Aziende con diritto agli aiuti "de minimis"				Aziende prive del diritto degli aiuti "de minimis"							
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
36 mesi	10,75%	4,91%	5,84%	13 - 24 mese	13,75%	7,91%	5,84%	36 mesi	10,75%	4,91%	5,84%
oltre	20,75%	15,91%		oltre	20,75%	15,91%		oltre	20,75%	15,91%	
EDILI - Industria e Artigianato			EDILI - Industria e Artigianato			<b>(I) APPRENDISTATO PER LAVORATORI DISOCCUPATI</b> D.lgs. 81/2015 art. 47 - E' possibile assumere in apprendistato lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione allo scopo di favorirne la qualificazione o riqualificazione professionale, a prescindere dall'età anagrafica posseduta al momento dell'assunzione devono tassativamente essere percettori, alternativa-mente, del trattamento di NASpi, ASPI o Mini-ASPI, Indennità speciale di disoccupazione edile o indennità DIS-COLL. L'INPS con messaggio n. 2243/2017 chiarisce che in questi casi il regime contributivo è il medesimo previsto dalla disciplina vigente per le assunzioni in apprendistato professionalizzante sulla base del regime ordi-ario, fatta eccezione per le specifiche deroghe espressamente contemplate dalla legge.					
Aziende con diritto agli aiuti "de minimis"				Aziende prive del diritto degli aiuti "de minimis"							
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
36 mesi	12,15%	6,31%	5,84%	13 - 24 mese	15,15%	9,31%	5,84%	36 mesi	12,15%	6,31%	5,84%
oltre	22,15%	16,31%		oltre	22,15%	16,31%		oltre	22,15%	16,31%	
ARTIGIANATO			ARTIGIANATO			<b>(J) APPRENDISTATO PER LAVORATORI DISOCCUPATI</b> D.lgs. 81/2015 art. 47 - E' possibile assumere in apprendistato lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione allo scopo di favorirne la qualificazione o riqualificazione professionale, a prescindere dall'età anagrafica posseduta al momento dell'assunzione devono tassativamente essere percettori, alternativa-mente, del trattamento di NASpi, ASPI o Mini-ASPI, Indennità speciale di disoccupazione edile o indennità DIS-COLL. L'INPS con messaggio n. 2243/2017 chiarisce che in questi casi il regime contributivo è il medesimo previsto dalla disciplina vigente per le assunzioni in apprendistato professionalizzante sulla base del regime ordi-ario, fatta eccezione per le specifiche deroghe espressamente contemplate dalla legge.					
Aziende con diritto agli aiuti "de minimis"				Aziende prive del diritto degli aiuti "de minimis"							
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
36 mesi	8,05%	2,06%	5,99%	13 - 24 mese	11,05%	5,06%	5,99%	36 mesi	8,05%	2,06%	5,99%
oltre	18,05%	12,06%		oltre	18,05%	12,06%		oltre	18,05%	12,06%	
COMMERCIO - AGENZIE DI VIAGGI - TURISMO - LOGISTICA			COMMERCIO - AGENZIE DI VIAGGI - TURISMO - LOGISTICA			<b>(K) APPRENDISTATO PER LAVORATORI DISOCCUPATI</b> D.lgs. 81/2015 art. 47 - E' possibile assumere in apprendistato lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione allo scopo di favorirne la qualificazione o riqualificazione professionale, a prescindere dall'età anagrafica posseduta al momento dell'assunzione devono tassativamente essere percettori, alternativa-mente, del trattamento di NASpi, ASPI o Mini-ASPI, Indennità speciale di disoccupazione edile o indennità DIS-COLL. L'INPS con messaggio n. 2243/2017 chiarisce che in questi casi il regime contributivo è il medesimo previsto dalla disciplina vigente per le assunzioni in apprendistato professionalizzante sulla base del regime ordi-ario, fatta eccezione per le specifiche deroghe espressamente contemplate dalla legge.					
Aziende fino a 5 dipendenti occupati				Aziende fino a 5 dipendenti occupati							
Aziende con diritto agli aiuti "de minimis"				Aziende prive del diritto degli aiuti "de minimis"							
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
36 mesi	7,45%	1,61%	5,84%	13 - 24 mese	10,45%	4,61%	5,84%	36 mesi	7,45%	1,61%	5,84%
oltre	17,45%	11,61%		oltre	17,45%	11,61%		oltre	17,45%	11,61%	
AZIENDE OLTR E 5 FINO A 9 DIPENDENTI OCCUPATI			AZIENDE OLTR E 5 FINO A 9 DIPENDENTI OCCUPATI			<b>(L) APPRENDISTATO PER LAVORATORI DISOCCUPATI</b> D.lgs. 81/2015 art. 47 - E' possibile assumere in apprendistato lavoratori beneficiari di un trattamento di disoccupazione allo scopo di favorirne la qualificazione o riqualificazione professionale, a prescindere dall'età anagrafica posseduta al momento dell'assunzione devono tassativamente essere percettori, alternativa-mente, del trattamento di NASpi, ASPI o Mini-ASPI, Indennità speciale di disoccupazione edile o indennità DIS-COLL. L'INPS con messaggio n. 2243/2017 chiarisce che in questi casi il regime contributivo è il medesimo previsto dalla disciplina vigente per le assunzioni in apprendistato professionalizzante sulla base del regime ordi-ario, fatta eccezione per le specifiche deroghe espressamente contemplate dalla legge.					
Aziende con diritto agli aiuti "de minimis"				Aziende prive del diritto degli aiuti "de minimis"							
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
36 mesi	7,90%	1,91%	5,99%	13 - 24 mese	10,90%	4,91%	5,99%	36 mesi	7,90%	1,91%	5,99%
oltre	17,90%	11,91%		oltre	17,90%	11,91%		oltre	17,90%	11,91%	
<b>X APPRENDISTA - per i 12 mesi successivi la qualificazione</b>											
I benefici contributivi sono mantenuti per l'anno successivo il conseguimento della qualifica. La misura è quella in atto nel periodo immediatamente precedente la qualificazione. Nelle aziende del settore industria che occupano oltre 15 dipendenti l'aliquota contributiva c/ lavoratore è incrementata di 0,30 punti percentuali.											
<b>APPRENDISTATO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA O SPECIALIZZAZIONE TECNICA (B)</b>											
Aziende fino a 9 dipendenti occupati				Aziende fino a 9 dipendenti occupati							
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%	1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%	1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%
13-24 mese	8,84%	3,00%		13-24 mese	8,84%	3,00%		13-24 mese	8,84%	3,00%	
oltre	10,84%	5,00%		oltre	10,84%	5,00%		oltre	10,84%	5,00%	
AZIENDE OLTR E 9 DIPENDENTI OCCUPATI			AZIENDE OLTR E 9 DIPENDENTI OCCUPATI			<b>(C) APPRENDISTATO AD ALTO CONTENUTO FORMATIVO E DI RICERCA (C)</b>					
Aziende fino a 9 dipendenti occupati				Aziende fino a 9 dipendenti occupati							
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%	1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%	1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%
13-24 mese	8,84%	3,00%		13-24 mese	8,84%	3,00%		13-24 mese	8,84%	3,00%	
oltre	10,84%	5,00%		oltre	10,84%	5,00%		oltre	10,84%	5,00%	
AZIENDE OLTR E 9 DIPENDENTI OCCUPATI			AZIENDE OLTR E 9 DIPENDENTI OCCUPATI			<b>(D) APPRENDISTATO AD ALTO CONTENUTO FORMATIVO E DI RICERCA (C)</b>					
Aziende fino a 9 dipendenti occupati				Aziende fino a 9 dipendenti occupati							
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%	1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%	1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%
13-24 mese	8,84%	3,00%		13-24 mese	8,84%	3,00%		13-24 mese	8,84%	3,00%	
oltre	10,84%	5,00%		oltre	10,84%	5,00%		oltre	10,84%	5,00%	
AZIENDE OLTR E 9 DIPENDENTI OCCUPATI			AZIENDE OLTR E 9 DIPENDENTI OCCUPATI			<b>(E) APPRENDISTATO AD ALTO CONTENUTO FORMATIVO E DI RICERCA (C)</b>					
Aziende fino a 9 dipendenti occupati				Aziende fino a 9 dipendenti occupati							
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%	1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%	1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%
13-24 mese	8,84%	3,00%		13-24 mese	8,84%	3,00%		13-24 mese	8,84%	3,00%	
oltre	10,84%	5,00%		oltre	10,84%	5,00%		oltre	10,84%	5,00%	
AZIENDE OLTR E 9 DIPENDENTI OCCUPATI			AZIENDE OLTR E 9 DIPENDENTI OCCUPATI			<b>(F) APPRENDISTATO AD ALTO CONTENUTO FORMATIVO E DI RICERCA (C)</b>					
Aziende fino a 9 dipendenti occupati				Aziende fino a 9 dipendenti occupati							
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%	1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%	1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%
13-24 mese	8,84%	3,00%		13-24 mese	8,84%	3,00%		13-24 mese	8,84%	3,00%	
oltre	10,84%	5,00%		oltre	10,84%	5,00%		oltre	10,84%	5,00%	
AZIENDE OLTR E 9 DIPENDENTI OCCUPATI			AZIENDE OLTR E 9 DIPENDENTI OCCUPATI			<b>(G) APPRENDISTATO AD ALTO CONTENUTO FORMATIVO E DI RICERCA (C)</b>					
Aziende fino a 9 dipendenti occupati				Aziende fino a 9 dipendenti occupati							
Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.	Periodo	TOTALE	Azienda	Dip.
1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%	1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%	1-12 mese	7,34%	1,50%	5,84%
13-24 mese	8,84%	3,00%		13-24 mese	8,84%	3,00%		13-24 mese	8,84%	3,00%	
oltre	10,84%	5,00%		oltre	10,84%	5,00%		oltre	10,84%	5,00%	