



IL CASO INNOVA FINANCE: QUANDO LA DIFFERENZA LA FA IL CAPITALE UMANO

La qualità e la crescita di [Innova Finance](#) vanno di pari passo con l'attenzione che l'azienda pone sulla valorizzazione del capitale umano.

Questo fa parte del DNA di [Innova Finance](#), società bolognese specializzata nella consulenza in finanza agevolata che, con un team di oltre cento professionisti, accompagna le imprese nel percorso di accesso a fondi pubblici, comunitari o nazionali per sostenere gli investimenti.

La condivisione degli utili con i dipendenti, il programma di welfare aziendale, la forte attenzione alla formazione tecnica e manageriale sono considerati un potente motore di sviluppo: fondamenta sulle quali poggiano l'organizzazione del lavoro e i piani di crescita. I risultati ottenuti dalla società, in costante espansione dal 2008, anno di costituzione, lo confermano.

Fino ad ora ha affiancato quasi quattro mila aziende, alle quali si sono aggiunti negli ultimi tempi, enti pubblici e Comuni e ha gestito più di 900 bandi, per un totale di oltre sei mila progetti finanziati e 600 milioni di contributi erogati. Obiettivi che non avrebbero potuto essere raggiunti senza l'investimento continuo sulle risorse umane, senza una forte attenzione alla ricerca del benessere sul luogo di lavoro e allo sviluppo delle competenze.

Ne è prova il fatto che, con cadenza annuale, la società misura con una survey il grado di soddisfazione dei propri dipendenti e collaboratori, per essere pronta a intervenire per rimuovere eventuali ostacoli. Per motivare e incentivare. Per promuovere un clima di piena e reciproca collaborazione. Per attrarre giovani talenti e trattenerli. Per costruire un team coeso. Strategia coronata dal successo. Questo è anche *fil rouge* che lega tutte le azioni previste per l'espansione. Attualmente, [Innova Finance](#) è radicata nel Centro Nord del Paese, ma il traguardo è l'ampliamento su tutto il territorio nazionale, anche attraverso il nuovo piano di assunzioni messe in cantiere per il 2022, a riprova di una crescita che non ha mai subito battute d'arresto.



La società è gestita da **Elena Udristioiu**, oggi Direttrice Finanziaria e delle Risorse Umane, da **Piergiorgio Zuffi**, ai vertici della struttura commerciale e da **Francesco Lombardi**, Presidente e Direttore Tecnico. Tutti e tre persuasi della necessità di investire su formazione di qualità e condivisione dei traguardi con i collaboratori.



“Siamo consapevoli del ruolo sociale che la nostra azienda ha per il numero dei posti di lavoro creati e per la ricchezza che produce. Tutti gli anni ci piace superare gli obiettivi che ci siamo dati, per poter a condividere gli utili con tutti i nostri dipendenti e collaboratori: occuparsi del benessere e della crescita del personale è un vantaggio per tutti”, afferma Elena Udristioiu.

Da quattro anni la società distribuisce una parte degli utili ai dipendenti, che possono usufruire anche di un programma di welfare aziendale introdotto grazie alla partnership con Confindustria. Tutti i collaboratori hanno a disposizione una quota del valore di 1000 € per il 2021 e 2000 € dal 2022, spendibile per viaggi, palestra, benessere, visite mediche, buoni acquisto, buoni carburante, rimborsi per le spese di istruzione dei figli, per coprire una parte degli interessi passivi sui mutui, per l’assistenza a familiari anziani o non autosufficienti. “È l’occasione per far comprendere a tutti i nostri dipendenti e collaboratori che possono sentirsi riconosciuti come importanti per l’azienda e per la società stessa”, aggiunge la Direttrice Finanziaria e delle Risorse Umane.

L’impegno in [Innova Finance](#) è massimo anche sulla formazione: quella tecnica, sulle cosiddette *hard skills*, assorbe mediamente 120 ore all’anno; mentre la formazione trasversale, che mira a potenziare le *soft skills*, generalmente si articola in 150 ore.

Durante tutto il periodo dell’emergenza sanitaria dovuta all’epidemia di Covid-19, la società ha riconosciuto l’alternanza del lavoro in presenza e dello smart working da remoto. Organizzazione riconfermata anche nel 2021, per garantire la massima sicurezza. [Innova Finance](#) non ha mai messo in discussione un principio che la guida fin dalla fondazione: quello della meritocrazia. Principio che,



combinato ai forti incentivi alla crescita professionale, alla ricerca costante di un buon clima aziendale, agli investimenti nella formazione, continuerà a guidare la politica di gestione delle risorse umane. Oggi i dipendenti della società sono tutti laureati, con un'età media nell'area tecnica di 33 anni e di 40 anni circa nelle altre aree, toccando un picco di seniority nell'area commerciale.



“Riteniamo che il successo di un business si debba misurare non solo in termini finanziari ma anche tenendo conto di ciò che fa per le sue persone. Per noi è importante essere riconosciuti come imprenditori che si prendono cura dei propri dipendenti e collaboratori. Questo contribuisce a

valorizzare il ruolo sociale di [Innova Finance](#) e permette di raggiungere risultati su tutto il territorio nazionale”, conclude Elena Udristioiu.