



## UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA EMILIA UN SERVIZIO DI RICERCA DEL PERSONALE PER IMPRESE SEMPLICE E INNOVATIVO

Le competenze più ricercate nei prossimi anni saranno **green e informatico-digitale**: questo è quanto emerge dall'analisi fatta dal Centro Studi **Unimpiego Confindustria Emilia**, che negli ultimi due anni ha analizzato il mercato del lavoro aiutando tantissime **aziende** nella **selezione del personale e nella sua formazione**.

Da anni **Unimpiego Confindustria** è il punto di riferimento dell'Emilia Area Centro sia per le **imprese** del territorio, che cercano **personale qualificato**, sia per chi desidera una nuova **opportunità lavorativa**.



Unimpiego offre, infatti, un **servizio di ricerca e selezione del personale**, innovativo e dinamico, senza alcun costo aggiuntivo per le aziende associate, e vanta un'ampia **banca dati** e consente di pubblicare **annunci gratuiti**.

### Lavoro Emilia-Romagna: quali sono le figure più ricercate nel 2022?

In base ai dati raccolti dal Centro Studi di Confindustria, in collaborazione con Asspect, a oggi il tasso di disoccupazione in Emilia-Romagna è del 5,72% contro un'occupazione che arriva al 68,76%.

In questo quadro di riferimento, le **professioni più richieste** dalle aziende associate sui territori di **Bologna, Modena e Ferrara** sono:

- Tecnici di prodotto e processo industriale
- Sistemisti di reti
- Progettisti meccanici, elettronici e meccatronici
- Tecnici della logistica
- Contabili (area amministrazione, finanza e controllo)



Tuttavia, il 2022 mostra già segni di una dinamica in evoluzione nel mondo del lavoro. I temi dell'**ecosostenibilità** e della **digitalizzazione**, infatti, stanno diventando più importanti e le **competenze green e digital** sono sempre più richieste in modo trasversale e in più settori.

In questo contesto presto emergeranno nuove figure, come ad esempio:

- il giurista ambientale
- lo specialista in contabilità verde
- l'esperto in fondi di investimento green
- l'addetto commerciale per la promozione di nuovi materiali sostenibili
- il responsabile degli acquisti green

Mentre troveranno conferma quelle con competenze più informatico-digitale come:

- data scientist
- big data analyst
- cloud computing expert
- cyber security expert
- business intelligence analyst
- artificial intelligence system engineer

In effetti, avviare e accelerare il **processo di digitalizzazione** sarà per le imprese italiane il più importante obiettivo da raggiungere in pochi anni; e questo, all'interno del **mercato del lavoro**, si tradurrà in una più capillare e intensa **ricerca di figure specializzate** a discapito di figure più generiche.

Già oggi, solo in Emilia-Romagna la **ricerca dei programmatori informatici** raggiunge quasi il 5% degli annunci.

Secondo le **previsioni del Centro studi di Confindustria**, entro il **2024** saranno inseriti all'interno della filiera **7mila nuovi profili con competenze tecnologiche avanzate** tra cui ingegneri robotici, esperti di analisi dei dati e in cybersecurity, cloud architect ecc.



## Servizio di ricerca e selezione del personale Confindustria Emilia

In questo nuovo scenario, frutto anche di due anni di pandemia, il [servizio di ricerca e selezione del personale di Confindustria Emilia](#), modellato sulle attuali direttive del mercato, offre un supporto concreto alle aziende nell'individuazione di figure specializzate, spesso difficili da trovare, e allo stesso tempo rappresenta un'ottima e funzionale vetrina per tutti i possibili candidati.

«Il nostro servizio è diretto a soddisfare le esigenze delle aziende che ricercano personale e, di conseguenza, fornisce concrete opportunità di **inserimento lavorativo** a chi cerca lavoro. Assistiamo anche le aziende che valutano o che stanno affrontando una procedura di **riorganizzazione del personale per un ricollocamento dei dipendenti** presso altre aziende associate» – **Nicoletta Grosso**, responsabile di Unimpiego Confindustria Emilia.

**La banca dati di Unimpiego Confindustria Emilia conta oltre 3.426 iscritti con profilo aggiornato**, di cui 1.351 su Bologna, 1.082 su Modena e 299 su Ferrara.

«L'attività che abbiamo sviluppato è la pianificazione da parte delle aziende della ricerca di personale, che va svolto in funzione degli obiettivi e delle direttive di politica aziendale.

Come tutti i processi di pianificazione e budgeting, anche la definizione del **piano del personale** è un processo iterativo, che si definisce tramite confronti e affinamenti successivi. Unimpiego può supportare l'azienda in questo processo» – **Nicoletta Grosso**, responsabile di Unimpiego Confindustria Emilia.

Inoltre, il servizio (gratuito per le **aziende associate**) comprende anche:

- ✓ **collaborazioni con le Università** attraverso la presenza ai principali Career Day delle province di Bologna, Ferrara e Modena per la raccolta di curricula di neolaureati
- ✓ **attività di formazione manageriale e bandi di inserimento al lavoro** grazie alla collaborazione con i consorzi di formazione – [Fondazione Aldini Valeriani](#) e [Nuova Didactica](#)
- ✓ **attivazione gratuita di tirocini** in collaborazione con l'area Formazione e Scuola di Confindustria Emilia
- ✓ **consulenza tecnica per l'inserimento in azienda** dei soggetti che passano dalla propria banca dati

Alle aziende associate viene offerta la possibilità di individuare **personale specializzato da inserire in azienda** e ai partecipanti ai corsi di individuare realtà professionali importanti per la loro crescita professionale, mediante servizio di **assessment** specifico, anche grazie a psicologi del lavoro e test mirati.



## Confindustria Emilia: servizio di formazione aziendale e manageriale

La corsa alla **digitalizzazione** ha tuttavia fatto emergere un'altra criticità: ovvero una profonda mancanza di formazione all'interno di tutti i livelli aziendali:

«C'è un deficit formativo che ha un impatto sull'occupazione, e quindi è necessario colmare rapidamente le competenze che ad oggi mancano. La **formazione continua** deve entrare a fare parte della **cultura aziendale** in tutte le imprese. Lo sforzo è necessario per raggiungere obiettivi ben definiti in ambito di **formazione industriale** e soprattutto **digitale**.» – **Valter Caiumi**, *presidente di Confindustria Emilia*.

La [piattaforma di e-learning Study in Action](#) nasce proprio per fornire una risposta concreta a questi bisogni, mettendo a disposizione delle imprese opportunità formative gratuite per tutti i collaboratori per colmare rapidamente ed efficacemente questo gap.



Inoltre, tra marzo e aprile, si è tenuto un ciclo di incontri presso il [Liceo Steam International](#) per aiutare gli studenti e le studentesse ad entrare preparati nel mondo del lavoro, con preziose testimonianze aziendali, tra gli altri, dell'HR manager di Eridania, Marco Raule, del responsabile marketing di Tecnotelai, Francesco Pasotti, e dell'HR manager di Hiab Italia, Gabriella Mazzone.

