

AL VIA LA SECONDA ANNUALITÀ DEL PROGETTO LEI_LAVORO, EMPOWERMENT & INCLUSIONE

Il [progetto LEI Lavoro, Empowerment & Inclusion](#) promuove l'inserimento lavorativo di donne che vivono nel Comune di Perugia e nel Nuovo Circondario Imolese e nello scorso anno 14 aziende hanno collaborato con noi per realizzare inserimenti lavorativi e tirocini.

A inizio novembre 2023 abbiamo avviato la seconda annualità di progetto, durante la quale intendiamo lavorare sempre di più in sinergia con le aziende per contribuire alla sfida della parità di genere nel mercato del lavoro e della promozione della Diversity&inclusion. Una strategia utilizzata dalle aziende per migliorare il benessere delle persone nei contesti lavorativi e per aumentare la competitività, in un mercato sempre più attento all'etica e alla sostenibilità dei prodotti e dei servizi.



Le aziende interessate a collaborare potranno partecipare a focus group tematici e co-progettare inserimenti lavorativi, anche tramite tirocini co-finanziati dal progetto, a favore delle donne beneficiarie e con il supporto costante dei nostri Tutor.

Secondo il Global Gender Gap Index 2022 l'Italia si colloca al 63°

posto al mondo e al 14° posto in Europa rispetto al tema della parità di genere e nel dominio "Lavoro" del Gender Equality Index, il nostro paese si conferma in ultima posizione anche per il 2022. A seguito della pandemia da COVID-19, l'occupazione femminile è stata quella maggiormente colpita, e le disparità con la controparte maschile, già fortemente presenti nella nostra società, si sono acuite, in particolare per le donne in condizione di vulnerabilità.

In linea con gli obiettivi della Strategia Nazionale per la Parità di Genere 2021-2026, della Strategia Europea 2020-2025 per la Gender Equality e dell'Agenda 2030, diventa quindi fondamentale il lavoro di squadra tra enti profit e no-profit per rafforzare l'occupabilità e l'empowerment delle donne.



Le aziende possono, infatti, giocare un ruolo da protagonisti nella promozione dell'inclusività degli ambienti lavorativi e dei territori nei quali operano, favorendo la diffusione di conoscenze e pratiche di contrasto degli stereotipi di genere e di valorizzazione dei talenti di ogni persona, diventando attori di cambiamento e promozione di diritti.

Il progetto LEI è gestito dalla cooperativa Arca di Noè in collaborazione con Cooperativa Densa, Associazione Trama di Terre e Forma.Azione srl. È supportato inoltre dal Comune di Perugia, Nuovo Circondario Imolese, Confindustria Emilia e altri enti pubblici e privati dei due territori.

Per approfondire le azioni del progetto rivolte alle aziende e per iniziare a co-progettare con noi [clicca qui!](#)

Oppure contattaci:

Alessia Pauselli, *operatrice per la D&I del progetto LEI*

email: alessia.pauselli@arcacoop.com

cellulare: 392 2980095